



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ที่ กส ๗๓๕๐๑/-วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสรศักดิ์ จันทะดวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายบุญส่ง นาสมสร้อย)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายบุญตัน ศรีมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

รายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) ประกาศใช้เมื่อ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) ประกาศใช้เมื่อ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตาม แผนการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มี อัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการโอน (ย้าย) ตำแหน่ง ปลัด อบต. ไปดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลตำบล ร่องคำ อ.ห้วยซัย จ.กาฬสินธุ์ มีผลเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง ผ.อ.กองคลัง จาก อบต.ยอดแกง อ.นาทม จ.กาฬสินธุ์ มีผลเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ ๓. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จาก อบต.สามเมือง อ.สีดา จ.นครราชสีมา มีผลเมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ๔. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง รองปลัด อบต. จากเทศบาลตำบลปามะนาว อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น มีผลเมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖ ๕. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ๖. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง ภารโรง (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เมื่อ วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผ่านทางบอร์ด ๒. ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของ อบต.โคกสะอาด และส่งหนังสือให้อำเภอ หน่วยงานอื่น และผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง ภารโรง (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ๑. นายฤกษ์ พละสาร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๒. นายไตรทศ นาคมทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓. นายเอกชัย นาสถิตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด - ดำเนินการบันทึกข้อมูลในการเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้องครบถ้วน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามรอบการประเมิน ๔. แจ้งผลคะแนนให้ผู้รับการประเมินทราบ และสามารถอุทธรณ์ได้ตามระเบียบที่กำหนด ๕. ประกาศคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	๑. ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. ดำเนินการประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๔. ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. แจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานทราบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ๓.ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของ อบต.โคกสะอาด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความ รับผิดชอบของพนักงานตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด เป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบวินัยและการรักษา วินัยของข้าราชการและพนักงาน จ้าง	- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยและการรักษา วินัยของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๔.๔ ดำเนินตามนโยบาย No Gift Policy	๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๓. รายงานการดำเนินงาน No Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ผู้รายงาน



ลงชื่อ.....

(นายสรศักดิ์ จันทะดวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ