



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งการประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ ผู้บริหารจึงได้นำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างแรงจูงใจ

๑. ยกย่องชมเชยพนักงานที่มีความประพฤติดีมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ยกย่องชมเชยพนักงานที่มีความขยัน หมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน
๓. สร้างกำลังใจในวันเกิดของพนักงาน เช่น มอบกระเช้า เค้ก หรือการ์ดอวยพร เป็นต้น
๔. มอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือในกรณีประสพภัยต่าง ๆ

การลงโทษ

๑. ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. ว่ากล่าวตักเตือนด้วยหนังสือ
๓. ลงโทษทางวินัย กรณีกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญทัน ศรีมุงคุณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด